

---

## NIEUWSFLASH 1 - 2018

---

v.u. Nadia Dekoning, A. Rodenbachstraat 20, 9470 Denderleeuw

januari 2018



**Wij vernemen dat vergunde zorgaanbieders aan gebruikersraden melden dat hun werkingskosten verminderd worden en dat dit de extra middelen per personeelslid aanzienlijk doet dalen.**

**Om jullie volledig op de hoogte te houden nemen wij hieronder de belangrijkste elementen over van de hieronder vermelde nota daarover van het VAPH.**

**Deze nieuwsflash is dus vrij technisch en hopelijk duidelijk genoeg om meer uitleg te vragen aan de directies.**

**Gebruikersraden moeten zich echter niet laten overstelpen door onophoudelijk cijfermateriaal.**

**Wij zijn geen boekhouders en hebben ook niet de totale inzage in de boekhoudkundige verrekeringen van de zorgaanbieder.**

**Elke zorgaanbieder moet als een goede huisvader zijn huis beheren, doet hij dat niet dan zal hij daar sneller dan gedacht de gevolgen van ondervinden.**

**Gebruikersraden kunnen informatie uitwisselen en op basis daarvan pleiten voor rechtvaardige prijzen.**

**Een jaarlijkse herziening van de kosten kan voor bijsturing zorgen.**

**Laat je niet afleiden van wat je hoofdzorg is, het welzijn van alle bewoners in de voorziening en laten we dat zoveel mogelijk doen in goede verstandhouding met de zorgaanbieder.**



## **Nota van het VAPH gericht aan de vergunde zorgaanbieders op 8 januari 2018<sup>1</sup>**

### **Maatregelen ter beheersing van de begroting en omslagsleutel personeelspunten naar werkingstoelagen 2017**

**Middels deze infonota wordt u op de hoogte gesteld van enkele maatregelen genomen door de Vlaamse regering om de uitgaven voor werkingssubsidies in de sector voor personen met een handicap te beheersen.**

#### **Situatieschets**

**De overstap van klassieke personeelskaders naar personeelspunten heeft een bezwarend effect gehad op de begroting. Enerzijds doordat het maximaal historisch kader werd omgezet in personeelspunten, anderzijds door het aanbieden van de mogelijkheid om niet benutte personeelspunten om te zetten in werkingsmiddelen.**

**Het VAPH stelt tegelijk dat vergunde zorgaanbieders het bewijs moeten leveren dat er overleg heeft plaats gevonden met gebruikers en werknemers bij de omzetting van personeelspunten naar werkingstoelagen zoals voorzien in de besluiten van FAM en MFC.**

<sup>1</sup> <http://www.vaph.be/vlafo/view/nl/12752498>

## Maatregelen van toepassing op de vergunde zorgaanbieders



### **Maatregel 1**

**Maximum 50% van de organisatiegebonden<sup>2</sup> punten kan worden omgezet in werkingstoelagen<sup>3</sup>.**

**De omslagsleutel bedraagt 864 euro.  
(tegenover deze van de subsidie 2017 = 894,87 euro<sup>4</sup>)**

**Omgezette middelen mogen niet aangewend worden voor**

- de aanwerving van personeel
- de vergoeding van eigen personeelskosten

**Reservevorming is wel toegestaan.**

**Het Besluit van de Vlaamse Regering van 12 mei 2017<sup>5</sup> bepaalt de methodiek voor de berekening van de subsidies voor personeelskosten expliciet van toepassing op vergunde zorgaanbieders, en dus op het afrekenen van punten die voortkomen uit vouchers en organisatiegebonden punten.**

<sup>2</sup> organisatiegebonden personeelskosten

= personeelskosten voor directie, management en beleid, administratie, logistiek en logistiek personeel voor onderhoud werkruimten en gemeenschappelijke lokalen noodzakelijk voor de organisatiegebonden personeelsleden.

(uit: "Model tot uitsplitsing ..." Bies Henderickx, Bart Sabbe en Willy Verbeeck)

<sup>3</sup> organisatiegebonden werkingskosten

= kosten voor ondersteuningsaanbod, hoofdzakelijk kosten noodzakelijk om het personeel hun functie en taken te laten uitvoeren (personeelsruimten en daarbij behorende werkingsmiddelen)

(uit: "Model tot uitsplitsing ..." Bies Henderickx, Bart Sabbe en Willy Verbeeck)

<sup>4</sup> nieuwsflash 4 van 17 maart 2017: algemene vergadering van FOVIG

<sup>5</sup> <https://www.vaph.be/documenten/besluit-van-de-vlaamse-regering-van-12-mei-2017>



## **Maatregel 2**

**De organisatiegebonden kosten worden verminderd van 25,35% naar 21,18%.**

**Reden:**

**gelijkschakeling in de berekening van de verschillende subsidie-eenheden<sup>6</sup> van het VAPH.**

**In de afrekeningsfase wordt wel aan de vergunde zorgaanbieder een verhoging toegekend van 3,325% op de loonkosten.**

**Deze moet geteld worden op de totaliteit van alle punten (zijnde 100% zorggebonden punten en 25,35% organisatiegebonden punten).**

**Het betreft een andere manier van subsidiëren.**



**Er is wel een budgettair effect bij de cash-inzet bij vergunde zorgaanbieders:**

**daar krijgt de vergunde zorgaanbieder vanaf 2018 ook maar 21,18% meer als organisatiegebonden kost bovenop het ingezette cashbudget.**

**Deze maatregel gaat in op 1 januari 2018.**

<sup>6</sup> Subsidie-eenheden VAPH: RTH, MFC, DOP en vergunde zorgaanbieders