
NIEUWSFLASH 5

v.u. Nadia Dekoning, A. Rodenbachstraat20, 9470 Denderleeuw

EEN GEINFORMEERDE GEBRUIKER IS ER TWEE WAARD



De lang verwachte officiële toelichting over Flexibel Aanbod Meerderjarigen staat nu op de website van het VAPH.

De gebruikersraden zijn tot nu afhankelijk geweest van de toelichting gegeven door de voorzieningen en moesten vaststellen dat elke voorziening andere regels hanteert.

FOVIG wilt graag wat licht in de duisternis werpen en heeft daartoe ook als thema voor zijn werkjaar “FLEXIBILITEIT” gekozen waarbij onder meer een synthese zal gemaakt worden van de gehanteerde maatregelen voor zowel werking als facturatie van de zorgaanbieder die in de FAM is toegetreden.

Eén van de belangrijke doelstellingen van FOVIG is: “het bewaken van de kwaliteit van de zorg”.

Met de omzendbrief van het VAPH kan FOVIG zijn leden nu correct informeren.

Wij vestigen ook jullie aandacht op een alinea uit de begeleidende brief van de administrateur-generaal van het VAPH, de heer James Van Casteren, over de verplichting van de zorgaanbieders om de FAM aan bod te brengen op de gebruikersraad.

Elke FAM sluit een beheerscontract af met het VAPH. Daarin kan de gebruikersraad onder andere lezen op hoeveel personeelspunten de zorgaanbieder recht heeft en hoeveel gebruikers zij hiermee verwacht worden te bedienen.

Hieronder de krijtlijnen van de omzendbrief

maar wij dringen bij onze leden aan de omzendbrief grondig door te lezen.



Omzendbrief van 8 juni 2015

Overeenkomst tussen zorgaanbieder en cliënt

De overeenkomsten die in het verleden werden afgesloten blijven dus gelden, tenzij beide betrokken partijen deze wensen aan te passen.

De voorziening of een gebruikersraad kunnen dit dus niet zonder akkoord van de individuele cliënten wijzigen.

Flexibeler ingaan op ondersteuningsvragen

Binnen FAM wordt er afgestapt van de vroegere erkenningsvormen (Dagcentrum, Diensten Inclusieve Ondersteuning, Tehuis Niet-Werkenden, Zelfstandig wonen, Begeleid wonen, Beschermd wonen,...). Het VAPH legt geen regels op over het aantal dagen dat een cliënt afwezig kan zijn (ziekte, vakantie, ...). Het is echter mogelijk dat de voorziening hierover afspraken maakt met de cliënten om haar werking te kunnen organiseren.

Persoonlijke bijdrage of woon- en leefkosten

Net als vroeger betaalt de gebruiker binnen FAM een persoonlijke bijdrage aan de voorziening of staat hij zelf in voor zijn woon- en leefkosten, ook de regeling inzake supplementen boven de bijdragen blijven verder van kracht.

De concrete uitwerking van deze richtlijnen i.v.m. de persoonlijke bijdrage is de verantwoordelijkheid van de zorgaanbieder, **in overleg met de gebruikersraad**. De zorgaanbieder kan dus afhankelijk van haar specifieke werking en de ondersteuningsvragen van de cliënten bijvoorbeeld verder omschrijven wat als een dagdeel wordt beschouwd en communiceert hierover transparant aan haar cliënten. Ze kan er eveneens voor opteren om andere bijdragen te hanteren op voorwaarde dat deze de maximale bijdragen niet overschrijden. Personen die ondersteund werden via begeleid wonen, beschermd wonen of geïntegreerd wonen stonden reeds in voor hun eigen woon- en leefkosten en betalen bijgevolg ook geen persoonlijke bijdragen.

Het is mogelijk om voor een deel van de ondersteuning te werken met een bijdrageregeling en voor een ander deel met eigen woon- en leefkosten.

Premie van de Vlaamse Zorgverzekering

Indien men voltijds residentieel in een voorziening verblijft, heeft men voor die periode geen recht op een mantelzorgpremie. ‘Voltijds residentieel verblijf’ betekent dat men volgens de overeenkomst doorgaans minstens 4 nachten per week in de voorziening overnacht. Indien u minder dan 4 nachten per week in de voorziening overnacht of enkel gebruik maakt van dagondersteuning en/of individuele ondersteuning en recht heeft op een mantelzorgpremie zal u deze blijven ontvangen.

Personen die zelf instaan voor de woon- en leefkosten en geen eigen bijdrage betalen, behouden sowieso hun maandelijkse mantelzorgpremie indien zij hierop recht hebben.

Supplementen boven de bijdrage

Bovenop de persoonlijke bijdrage kan de zorgaanbieder ook een aantal supplementen aan de cliënt aanrekenen. FAM wijzigt niets aan de richtlijnen die van toepassing zijn op deze supplementen. De zorgaanbieder heeft hier een zekere vrijheid in, maar dient zich wel aan een aantal regels te houden,

Sociaal-culturele toelage

Vanaf 2015 wordt het bedrag van de sociaal-culturele toelage op een andere manier berekend.

Voor meer en gedetailleerde uitleg en cijfers surf naar de link van het VAPH

Uit: <http://www.vaph.be/vlafo/view/nl/9500553-Omzendbrieven+zorg+-+2015.html>

Ga verder door naar deze omzendbrief

Omzendbrief van 8 juni 2015 - bijlage 1

Flexibel Aanbod voor Meerderjarigen (FAM), informatie voor de cliënten

[Downloaden als PDF-bestand: "Omzendbrief van 8 juni 2015 - bijlage 1", \[111KB\]](#)

[Downloaden als DOCX-bestand: "Omzendbrief van 8 juni 2015 - bijlage 1", \[375KB\]](#)



Herlees ook nog eens onze nieuwsflash 4
“CIRCLES OF LIFE”

en het

werkdocument over ons jaarthema
“FLEXIBILITEIT”.

De rode draad daarin en in deze nieuwsflash is de
“FAM”.

Wij rekenen op jullie om dit thema mee te nemen in de werking van jullie oudercomités en gebruikersraden en ons daarover dan feedback te geven.

Zoals de titel aangeeft, alleen door zelf goed geïnformeerd te zijn kan FOVIG zijn leden ook effectief bijstaan.

Fovig
18 juni 2015