



De Boomgaard

De Boomgaard-Livez

“

Whatever is the Question Community is the answer”.

Fovig : ook collectieve zorg is inclusieve zorg

12/10/2024

www.livez.be

Waarom zorgen ?

- ▶ Hat der Geber nicht zu danken, daß der Nehmende nahm?
Ist Schenken nicht eine Notdurft?
Ist Nehmen nicht - Erbarmen?
- ▶ Quelle: Nietzsche, Also sprach Zarathustra. Ein Buch für Alle und Keinen. 1883-1885 (1. vollständige Ausgabe 1892), Erstdruck 1883. Dritter Teil, 1884. Von der großen Sehnsucht



ecosysteem



V.V.V. + Z

COLLECTIEF

Conflict of interest versus belangenvermenging





Leven

Van dag tot dag
samen en vanuit je eigen plek
met behoud van familierelaties
met en tussen mensen
die zorg dragen en je bijstaan
met je verleden en je heden.

Leren

Steeds weer opnieuw
met het oor naar elkaar
met het oog op de wereld
van bewoners en bezoekers
zoeken welke weg
medewerkers kunnen gaan
om zelf overeind te blijven
en anderen te helpen
in betrokkenheid.

Zorgen

Dat we elkaar verplichten
te doen wat we zeggen
en te zeggen wat we doen
steeds te kiezen voor de kwetsbare mens.





Integratie en participatie

iedere persoon is een volwaardige
burger in onze samenleving

Eigen regie en dagritme

de organisatie past zich aan aan het individu,
de bewoner niet aan de organisatie

Kwaliteit van relaties

de familie als naaste, expert en zorgvrager

Kwaliteit van leven

leven toevoegen aan de dagen,
geen dagen aan het leven

Tussen autonomie en geborgenheid

wat niet geheeld kan worden,
moet worden gestreeld





WOONZORGCENTRA

IN DE DODE HOEK

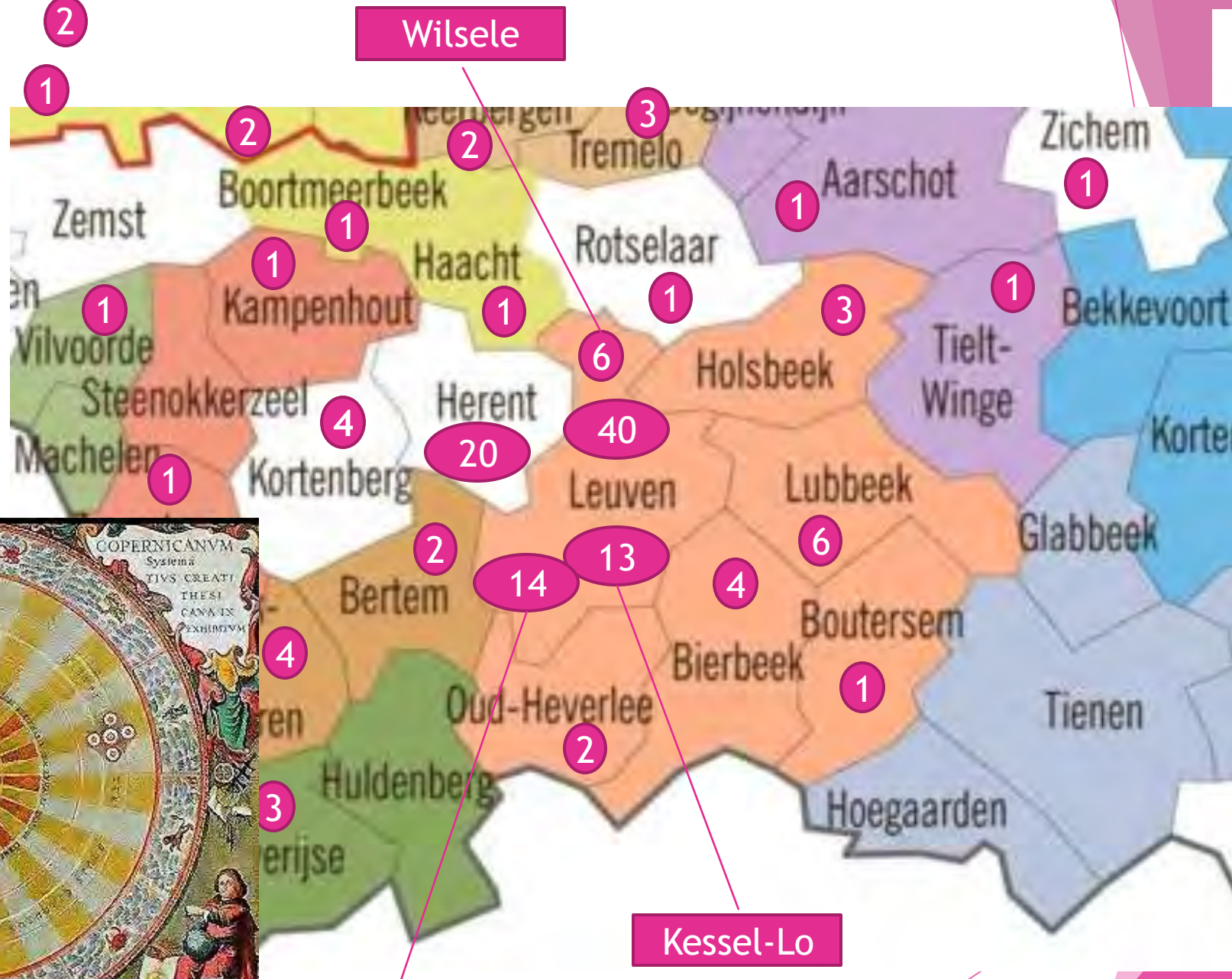
MENSENRECHTEN VAN OUDEREN TIJDENS
DE COVID-19-PANDEMIE IN BELGIË



Woonzorgcentra die werken met kleinere leefgroepen die vaste zorgteams hebben, tellen opmerkelijk minder personen die door COVID-19 zijn besmet geweest of hierdoor zijn overleden. Dat geldt niet enkel voor de bewoners, maar ook voor de medewerkers. Tot dat besluit komen onderzoekers van KU Leuven en de Nederlandse Radboud Universiteit.

Aandeel besmetting bewoners 2020 (gemiddelde 0.21)	Aandeel besmetting personeel 2020 (gemiddelde 0.16)	Aandeel overlijdens bewoners 2020 (gemiddelde 0.035)
0.03347	0.02315	0.006694

- 1
- 1
- 1
- 1
- 1
- 2
- 2
- 1



- 2
- 1
- 1
- 1
- 1
- 1
- 1
- 1
- 1

Aristarchus



Heverlee

Kessel-Lo



ag stadsontwikkeling
leuven

Leuven 17/05/2021



ag stadsontwikkeling
leuven



Erfpacht 99 jaar :
Inclusief wonen voor
personen met bijzondere
woon wensen / zorgnoden



Zorg
Leuven
MAAKT MEER MOGELIJK



STADS
MAKERS
FONDS

Hospiscore

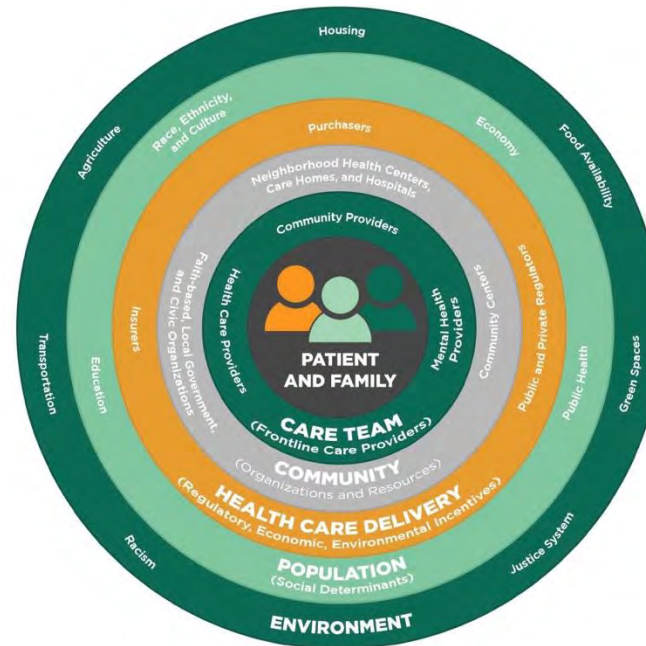


HOSPISCORE

De mate waarin een buurt een bepaalde ondersteuning of zorg kan absorberen. Buurten met een erg hoge hospiscore kunnen diverse en zware gezondheidsproblematieken het hoofd bieden en verzekeren daardoor een grote wooncontinuïteit in hun buurt.



Zorgzame buurt - een sterk divers sociaal weefsel- ondersteund door professionals



© The University of Tennessee Health Science Center

11/04/2022 - oprichting coöperatie



Whatever is the question
Community is the answer

LIVEZ cvso



Infrastructuur

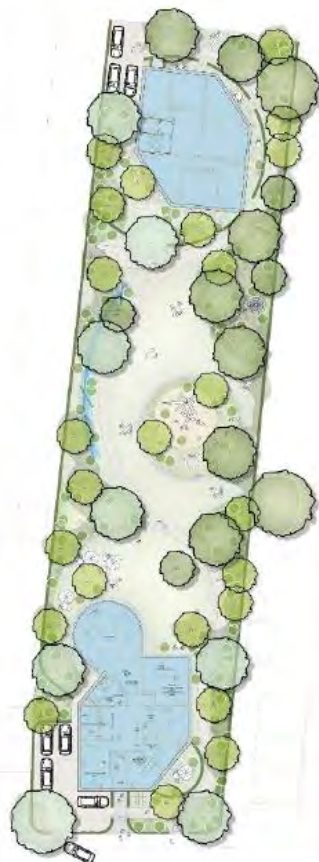


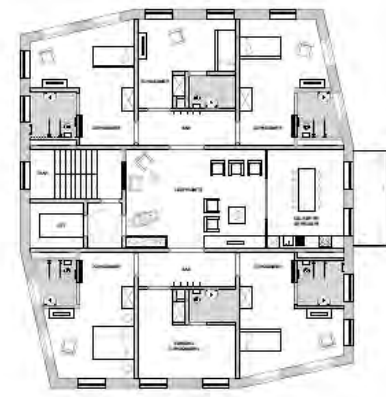
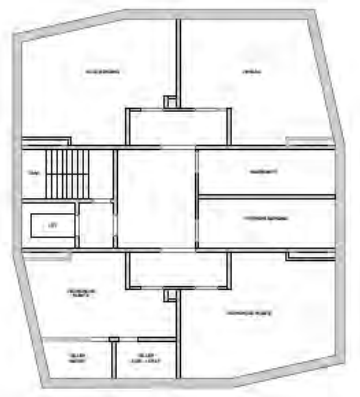
Toelichting ontwerpvoorstellen

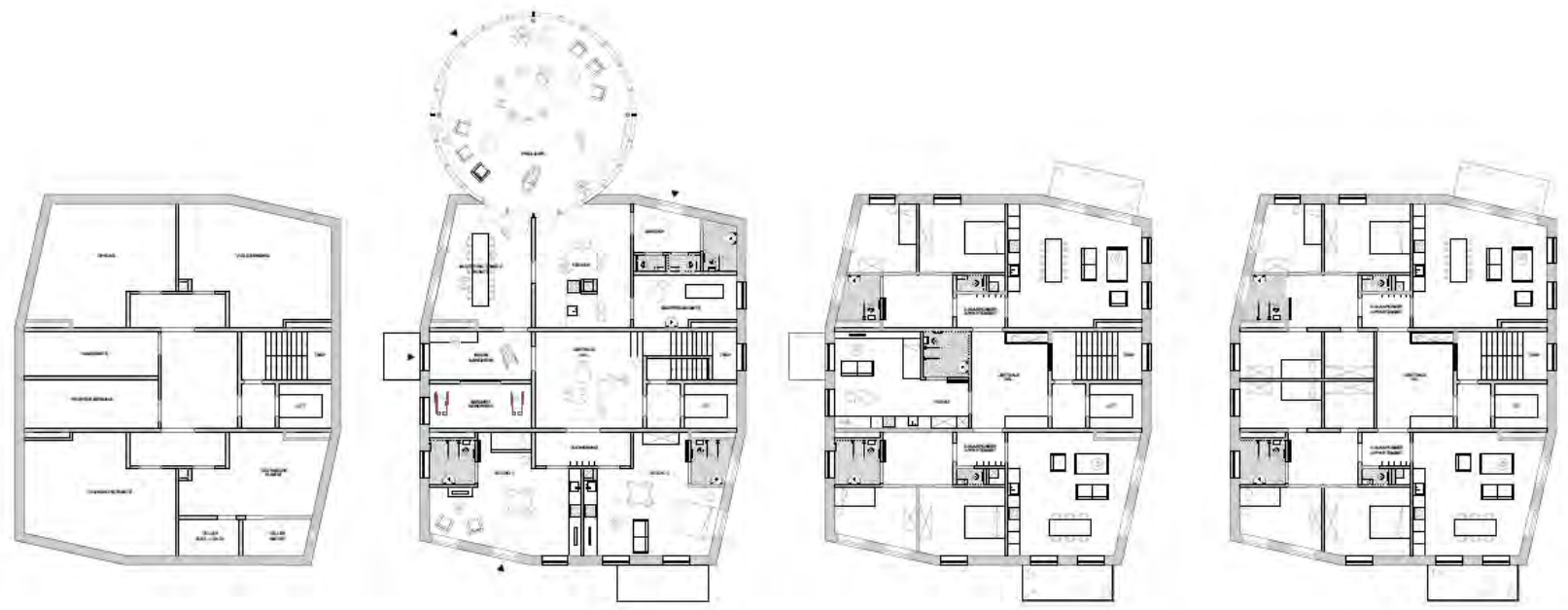
1. Rangschikking en argumentatie

Argumentatie B-ILD - 1de plaats

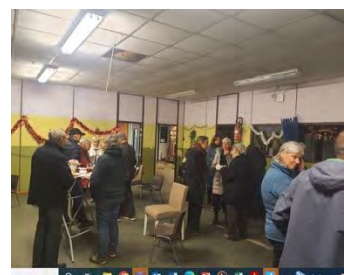
- sterk op verschillende vlakken, met generiek ontwerp, goed doordacht en matuur
- gebalanceerd resultaat tussen enerzijds slim rationeel en anderzijds kwalitatief huiselijk; denken vanuit 'zorg-logica'
- weinig differentiatie mogelijk in de gebrachte vormtaal (gemengde appreciatie)
- flexibele basisstructuur geeft antwoord aan vraagstuk veranderingsgericht bouwen







Community building



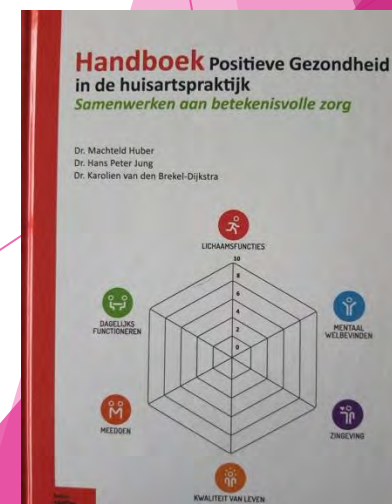
De Buren zelf



Welzijnswerkers / Professionals / burgers



$$NPZ = (PON + SIN) > 0$$



Wetenschappelijke raad



- open source
- gevalideerd
- exploratief
- overdraagbaar
- effectief

A) Hoe ontwikkelen / valideren we het concept van hospiscore

B) hoe toetsen we interventies af

C) hoe ontdekken we de nuances van de interventies

B) hoe wegen we op het beleid

Wetenschappelijke raad



An Heylighen-KUL- architectuur en Welzijn



Ronny Bruffaerts-KUL- datagestuurd beleid/ psychisch welzijn



Anja Declercq-KUL-Belrai, steunpunt Welzijn, volksgezondheid en gezin



Koen Hermans-KUL- Belrai- welzijn armoede sociale uitsluiting



Geert Vanhooetegem -KUL- innovatieve arbeidsorganisaties

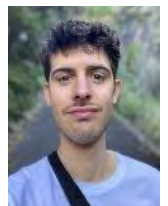
Wetenschappelijke raad



Herwig Teugels- Kenniscentrum wonen welzijn zorg



Liesbeth De Donder-VUB- sociale inclusie en participatie



Toon Benoot-UGENT-deinstitutionalisering, autonomie, sociale rechtvaardigheid



Luc Galoppin - burgerparticipatie, gemeenschapsopbouw, hoppler



Elke Plovie -UCLL - burgerparticipatie, zorgzame buurten





UCLL
HOGESCHOOL

**RESEARCH &
EXPERTISE**



**VLAAMS-
BRABANT**

Hospiscore - 20240206

#MOVINGMINDS

Wetten en regels

13-W (2022-2023) – Nr. 1
OD 2.3: We organiseren de zorg en dienstverlening efficiënt en intersectoraal afgestemd, toegankelijk op maat van de gebruiker, niet op maat van het aanbod 79
SD 3: Innovatie



16/3/2023



1/2/2023



15/05/2023



Om de almaar complexer wordende problematieken in de jeugdhulp het hoofd te bieden, zetten we in op een aanpak die vertrekt van ontschotting, netwerking en het intersectoraal, zelfs beleidsdomeinoverschrijdend bundelen van krachten. Slechts door kinderen, jongeren en gezinnen te omringen met complementaire en elkaar versterkende hulp- en dienstverlening zullen we een antwoord kunnen geven op de toenemende noden. Het traject 'Vroeg & Nabij' geeft die optie een toekomstgerichte inkleuring. Aan de andere kant van het levensspectrum is er de nood aan een vernieuwd concept voor de ouderenzorg, ingebed in de Vlaamse Sociale Bescherming. Ook hier is ontschotting een sleutelwoord. Zonder geïntegreerde patronen die nabij en buurtgericht vorm krijgen zal onze zorg altijd tekortschieten. De COVID-19-pandemie heeft dit op scherp gezet. Daarnaast stijgen ook de zorgkosten voor ... Daarom trekken we het zorbudget voor ...



1/2/2023



17/04/2023



04/09/2023

betekent dat het uitrollen van een Vlaams klimaatgezondheidsplan, onder meer door het opstarten van een Green Deal Duurzame Zorg maar ook het stimuleren via VIPA door renteloze leningen van investeringen in hernieuwbare energie en energie-efficiëntie. Om de organisaties actief binnen welzijn en zorg voldoende te ondersteunen in al deze doelstellingen voorziet de Vlaamse Regering ook een tussenkomst in de gestegen energiekost.

Het sluitstuk van elk sterk gezondheids- en welzijnsbeleid is de kwaliteit van de zorg. Maar die ontstaat niet vanzelf. Het gaat telkens weer om een samenspel van tal van factoren en actoren: middelen, mensen, reglementen, ondernemerschap, toezicht, handhaving, ... Het is daarbij cruciaal dat er over muren heen wordt gekeken, dat schotten verdwijnen, dat verschillende entiteiten en (sub)sectoren voluit gaan voor gedurfde samenwerking. Dit vergt voldoende kennisdeling en doorgedreven data-uitwisseling.

13-W (2022-2023) – Nr. 1
ingediend op 28 oktober 2022 (2022-2023)

Beleids- en begrotingstoelichting
Welzijn, Volksgezondheid en Gezin
Begroting 2023

Vlaams Regeerakkoord 2024-2029

Samen werken aan een
warm en welvarend Vlaanderen



We werken maximaal met doelregelgeving waarin actoren meer vrijheid krijgen in de besteding van de middelen, maar wel worden geresponsabiliseerd op basis van *outcome* op vlak van kwaliteit van zorg, efficiëntie en innovatie. We waken erover dat regelluwe decreten ook in de praktijk leiden tot minder praktische bepalingen.

We stimuleren het **sociale ondernemerschap** binnen het Vlaamse zorglandschap en geven innovatieve woon- en zorgconcepten volop de ruimte en waken over de kwaliteit. We passen daarvoor de regelgeving aan zodat ondernemingen kunnen floreren en hun waardevolle bijdrage aan de samenleving kunnen leveren binnen het kader van bindende erkenningen.



Coöperatie -Coöperatie



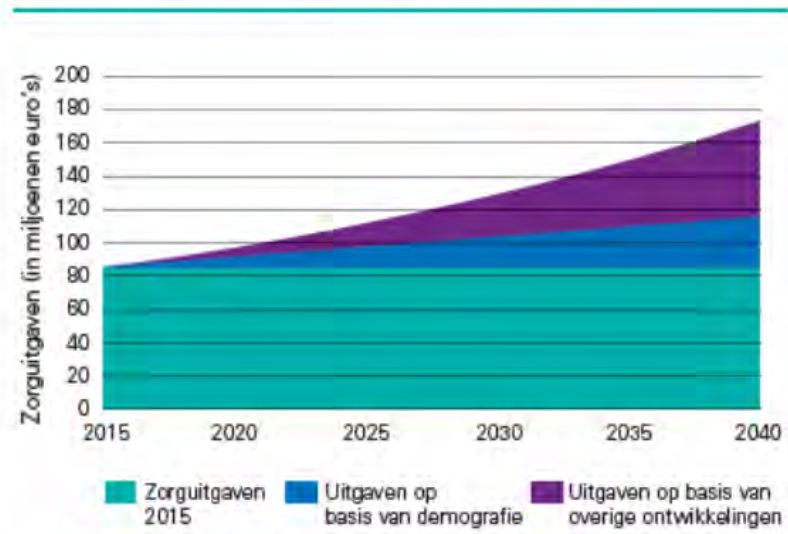


De Boomgaard

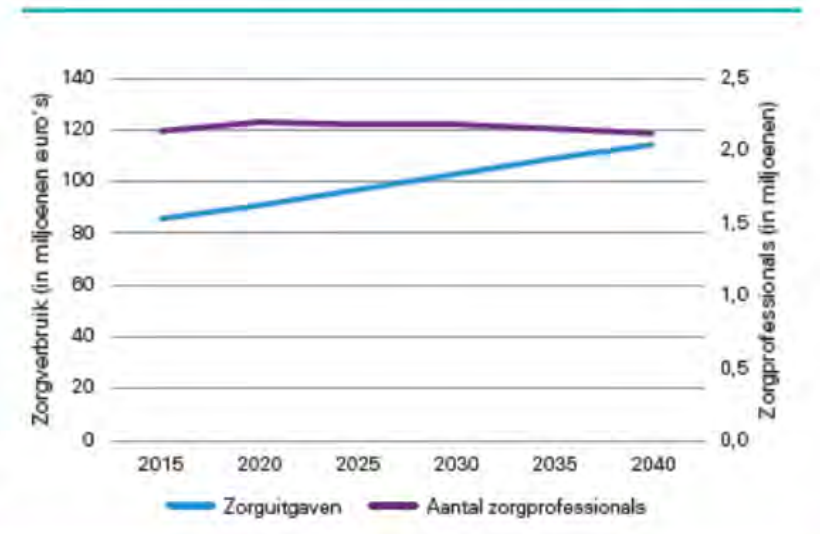
Stijgende zorgkosten



Figuur 14
Prognose groei zorguitgaven ten opzichte van 2015



Figuur 24
Zorgverbruik ten opzichte van beschikbare zorgprofessionals



Gezondheidsconoom Erik Schokkaert over de crisis in de zorg

'Flexibiliteit en technologie kunnen helpen, maar nú is er geld nodig'

Bijna 20.000 mensen kwamen op straat voor meer loon en betere werkvoorwaarden in onder andere de zorg. Fundamenteel moet de organisatie van de zorg veranderen, zegt gezondheidsconoom Erik Schokkaert (RU Leuven).



Honderden uit de zorg professionals voeren actie in Brussel. Schokkaert: Op korte termijn kan er niet het budget ontworpen worden.

Het is niet voor het eerst dat de zorgsector op straat komt. In 2015 deden ook 7.000 verpleegsters. Dit is het grootste protest van de afgelopen jaren. Het is een teken van de groeiende onvrede onder de zorgprofessionals. Volgens Erik Schokkaert, gezondheidsconoom aan de Universiteit van Leuven, is de crisis in de zorg fundamenteel. "De organisatie van de zorg moet anders worden, dat is een feit", zegt hij. "We moeten flexibel worden en technologie inzetten, maar nu is er vooral geld nodig." Schokkaert pleit voor een herstructurering van de zorgsector, met name op het gebied van salaris en werkkontracten. "De huidige situatie is niet houdbaar", stelt hij. "We moeten een nieuw contract afsluiten dat rekening houdt met de groeiende kosten van de zorg en de behoeften van de patiënten." Hij roept op tot actie van de zorgprofessionals om hun belangen te verdedigen. "We moeten laten zien dat we niet alleen willen werken voor een lager loon, maar ook voor betere werkkontracten en meer flexibiliteit in de organisatie van de zorg."



Erik Schokkaert, gezondheidsconoom aan de Universiteit van Leuven.

Schokkaert wijst op de groeiende kosten van de zorg en de behoeften van de patiënten. Hij pleit voor een herstructurering van de zorgsector, met name op het gebied van salaris en werkkontracten. "De huidige situatie is niet houdbaar", stelt hij. "We moeten een nieuw contract afsluiten dat rekening houdt met de groeiende kosten van de zorg en de behoeften van de patiënten." Hij roept op tot actie van de zorgprofessionals om hun belangen te verdedigen. "We moeten laten zien dat we niet alleen willen werken voor een lager loon, maar ook voor betere werkkontracten en meer flexibiliteit in de organisatie van de zorg."

Dankuwel

► www.livez.be

